

KVI Inhouse Intensiv-Seminare

Konzipiert nach den Inputs kirchlicher Führungskräfte

Auf dem diesjährigen KVI Kongress wurden in zwei Impulsvorträgen zum einen das Thema ‚Zeit- und Selbstmanagement‘ und zum anderen das Thema ‚Konfliktmanagement‘ einführend behandelt.

Susanne Goldstein, eine Expertin zu ‚Zeit- und Selbstmanagement‘ und Hildegard Hartmann, eine Expertin zu ‚Konfliktmanagement‘ freuten sich über die Resonanz und den großen Zuspruch. Beide Impulsvorträge waren überbelegt.

In den Diskussionen und in vielen Randgesprächen, die im Anschluss an die beiden Impulsvorträge noch während des KVI Kongresses geführt wurden, wurde von den Teilnehmern der Wunsch geäußert, spezielle Intensiv-Seminare zu konzipieren und anzubieten.

Beide Aspekte seien für viele kirchliche Verwaltungen von höchstem Interesse, würden aber eine gewisse Brisanz beinhalten, so dass bei dem aufzusetzenden Angebot eine entsprechende Sensibilität und Vertraulichkeit sicherzustellen sei, so die einhellige Meinung.

Im Anschluss an den KVI Kongress wurden für die Anforderungen kirchlicher Verwaltungen zwei spezielle eintägige Inhouse Intensiv-Seminare konzipiert.

Ende September wurden sie erstmalig in einer kirchlichen Einrichtung im Kreis ihrer Führungskräfte durchgeführt und von den Teilnehmern mit Bestnoten bewertet.

In den letzten Wochen wurde ein drittes Seminar konzipiert. Heute stellen wir Ihnen alle drei Seminare vor, die beim Seminar- und



Hildegard Hartmann gehört, wie alle von der KVI Initiative speziell ausgesuchten Referenten, seit vielen Jahren zum Referententeam der KVI Initiative.

Workshop-Team der KVI Initiative persönlich angefragt werden können.

Im Gegensatz zu offenen Seminaren findet ein Inhouse Seminar vor Ort beim Auftraggeber, also betriebsintern statt. Die Teilnehmer kennen sich im Regelfall und arbeiten ohnehin zusammen. Die Umgebung ist ihnen entsprechend vertraut. Gegenüber der externen Variante weist ein Inhouse Seminar u.a. den Vorteil auf, dass hier nachweislich auch sensible Themen behandelt werden können.

Faktoren wie mögliche unterschiedlich vorhandene Rivalitäten und Meinungsverschiedenheiten werden im Vorfeld bedacht. Nehmen auch Sie sich dieser Themen jetzt aktiv an und sprechen uns direkt an, um Ihren individuellen Trainingstermin abzustimmen. Die entsprechende Diskretion ist garantiert!

Matthias Remberg steht Ihnen zur Abstimmung der Details sowie für Ihre Fragen gerne per EMail unter mremberg@kviinitiative.de oder telefonisch unter 0171 - 6291379 zur Verfügung.

„Zeit- und Selbstmanagement - Nie wieder überarbeitet“

Haben Sie auch das Gefühl, dass Ihr Arbeitstag zu wenig Stunden hat für all die wichtigen Aufgaben, die zu erledigen sind? Wachsen die Stapel auf Ihrem Schreibtisch auch immer weiter? Dann nutzen Sie dieses Seminar und lernen Sie,

- wie Sie effektiv Prioritäten setzen
- wie Sie Zeitdieben aus dem Weg gehen
- wie Sie richtig delegieren

Kompakt und intensiv lernen Sie in diesem eintägigen Praxis-Trai-

ning, sich selbst besser zu organisieren und die richtigen Prioritäten zu setzen. Sie erfahren, wie sie Störungen und Zeitdiebe minimieren und wie Sie Ihr persönliches Management nachhaltig optimieren.

Sie erhalten sofort umsetzbare Tipps und Ideen, um Ihre Arbeitszeit noch effektiver zu nutzen. Sie lernen, wie Sie unnötigen Stress reduzieren und Ihre Energien sinnvoll nutzen zu können.

Das Seminar wird von Susanne Goldstein durchgeführt, die als langjährig erfahrene Trainerin Führungskräfte unterschiedlicher Branchen beim Thema Zeit- und Selbstmanagement unterstützt.

„Konflikte effektiv lösen - Für den gemeinsamen Erfolg“

Kennen Sie diese Situationen? Kleine Meinungsverschiedenheiten schaukeln sich plötzlich zu emotionsgeladenen Diskussionen auf, Mitarbeiter sind auf einmal dauernd ungeduldig, zeigen Anzeichen von Ignoranz oder Intoleranz. Die Kommunikation in Ihrem Team wird durch unerschwellige Aggression zu einem Minenfeld?

Ursache sind häufig schwelende Konflikte, die nicht gelöst wurden. Konflikte gehören zur Normalität in zwischenmenschlichen und betrieblichen Beziehungen. Dahinter stehen häufig Überforderung, Imponierbedürfnisse einzelner Teammitglieder, Ängste, emotionale Störungen oder unüberwindlich erscheinende gegensätzliche Überzeugungen.

Bei Konflikten geht es um das Offenlegen von Meinungsverschiedenheiten und um das Ringen um den besseren Weg - eine wichtige Voraussetzung für den gemeinsamen Erfolg.

Ein aktives und konstruktives Konfliktmanagement gehört zu den wichtigsten Führungsaufgaben überhaupt.

Lernen Sie in diesem eintägigen Intensiv-Training

- wie Sie Konflikte und ihre Dynamik besser verstehen,
- wie Sie Ihre eigene Rolle im Umgang mit Konflikten besser verstehen,
- wie Sie konkrete Situationen systematisch bearbeiten.

Durch dieses Seminar stärken Sie Ihre persönliche Konfliktfähigkeit und Ihre Konfliktlösungskompetenz. Sie lernen, wie Sie Ihre Rolle als „Brückenbauer“ richtig einsetzen und Ihr eigenes Konfliktverhalten optimieren.

Sie erfahren, wie Sie die Ursachen von Konflikten, ihre Dynamik und Symptome besser erkennen und schwierige Gespräche souverän erfolgreich führen. Sie entwickeln einen persönlichen Maßnahmenplan und konkrete Schritte zur konstruktiven Konfliktbearbeitung durch ein intensives Training von Konfliktgesprächen anhand von Beispielen aus Ihrer individuellen Praxis.

Das Seminar wird von Hildegard Hartmann durchgeführt, die seit über 20 Jahren für Einrichtungen, Träger und Verbände in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft, für kirchliche Unternehmen und

öffentliche Auftraggeber tätig ist.

„Erfolgreiche Teamführung - Für ein Kooperatives Miteinander“

Viele Aufgabenstellungen können nur im Team gelöst werden. Eine gute Teamführung zahlt sich auch bei Routineaufgaben aus und trägt zu einem guten Arbeitsklima bei.

In diesem eintägigen intensiv-Training erfahren Sie

- wie Sie unterschiedliche Mitarbeiter-Persönlichkeiten zusammenbringen und motivieren,
- wie Sie den eigenen Führungsstil reflektieren und eine dynamische Balance zwischen den Interessen der einzelnen Teammitglieder, den Erfordernissen des Teamprozesses und dem Verfolgen der Ziele herstellen,
- wie Sie die wichtigsten Führungsinstrumente gezielt einsetzen,
- wie Sie ein Team zu Höchstleistungen anspornen und gleichzeitig den Faktor Menschlichkeit nicht zu vernachlässigen.

Durch dieses Seminar stärken Sie Ihre Persönlichkeit und Kompetenz. Sie werden in Ihrem Führungsverhalten souveräner und können die Leistungsfähigkeit Ihres Teams erhöhen.

Das Seminar wird von Korina Schulz durchgeführt, die seit vielen Jahren u.a. für kirchliche Einrichtungen tätig ist.

Unterstützen Sie Ihre Führungskräfte und geben ihnen wirksame Problemlösungswerkzeuge an die Hand.

Sprechen Sie uns an, um Ihren individuellen Trainings-Termin zu vereinbaren. Matthias Remberg steht Ihnen zur Abstimmung der Details sowie für Ihre Fragen gerne per EMail unter mremberg@kviinitiative.de oder telefonisch unter 0171 - 6291379 zur Verfügung.